

LAPORAN KINERJA
TAHUN AKADEMIK 2014 -2015



FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR
2015

VISI FAKULTAS PERTANIAN

Menjadi pusat pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) pertanian berkelanjutan untuk menghasilkan sumber daya manusia (SDM) yang bermutu dan berbudaya

MISI FAKULTAS PERTANIAN

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi pertanian dengan kurikulum Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) yang integratif dan berorientasi kualitas global.
2. Mendorong dosen dan mahasiswa melakukan penelitian ilmiah untuk meningkatkan daya saing sektor pertanian.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dan alih IPTEKS pertanian kepada masyarakat dan industri.
4. Meningkatkan kompetensi SDM melalui tugas belajar, pendidikan dan pelatihan serta kegiatan ilmiah lainnya.
5. Meningkatkan kompetensi lulusan Sarjana Pertanian dengan melaksanakan L - RAISE (*Leadership, Relevance, Academic atmosphere, Internal Management, Sustainability dan Efficiency*)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas karunianya sehingga laporan kinerja dosen Fakultas Pertanian Unmas Denpasar ini dapat kami susun tepat pada waktunya. Adapun laporan kinerja dosen ini menjadi data dasar bagi pimpinan dalam proses evaluasi dan penetapan kebijakan peningkatan mutu Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas Pertanian. Laporan kinerja dosen meliputi kegiatan pembelajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen FP Unmas Denpasar sesuai dengan SKP dan BKD masing masing dosen.

Kami mengucapkan terima kasih atas partisipasi semua civitas akademika FP Unmas Denpasar atas segala bentuk partisipasi dan kerjasamanya dalam pelaksanaan kegiatan Tri Dharma Tahun Akademik 2014-2015.

Besar harapan kami semoga laporan kinerja dosen ini mendapat perhatian dari semua pihak sehingga *continuous improvement* dapat dilakukan untuk pencapaian visi FP Unmas Denpasar. Kami menyampaikan terima kasih atas kerjasama semua pihak sehingga kegiatan Tri Dharma pada Tahun Akademik 2014-2015 dapat berlangsung dengan baik.

Denpasar, Juli 2015

Dekan FP Unmas Denpasar

Dr. Ir. I Made Sukerta, MSi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI
DAFTAR TABEL
DAFTAR GAMBAR

I. PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Tujuan

II. LAPORAN KINERJA

- 2.1 Laporan Kinerja Dosen
 - 2.2.1 Pembelajaran
 - 2.2.2 Penelitian
 - 2.2.3 Pengabdian Pada Masyarakat
- 2.2 Laporan Kinerja Tenaga Kependidikan

III. MEMO KINERJA

IV. PENUTUP

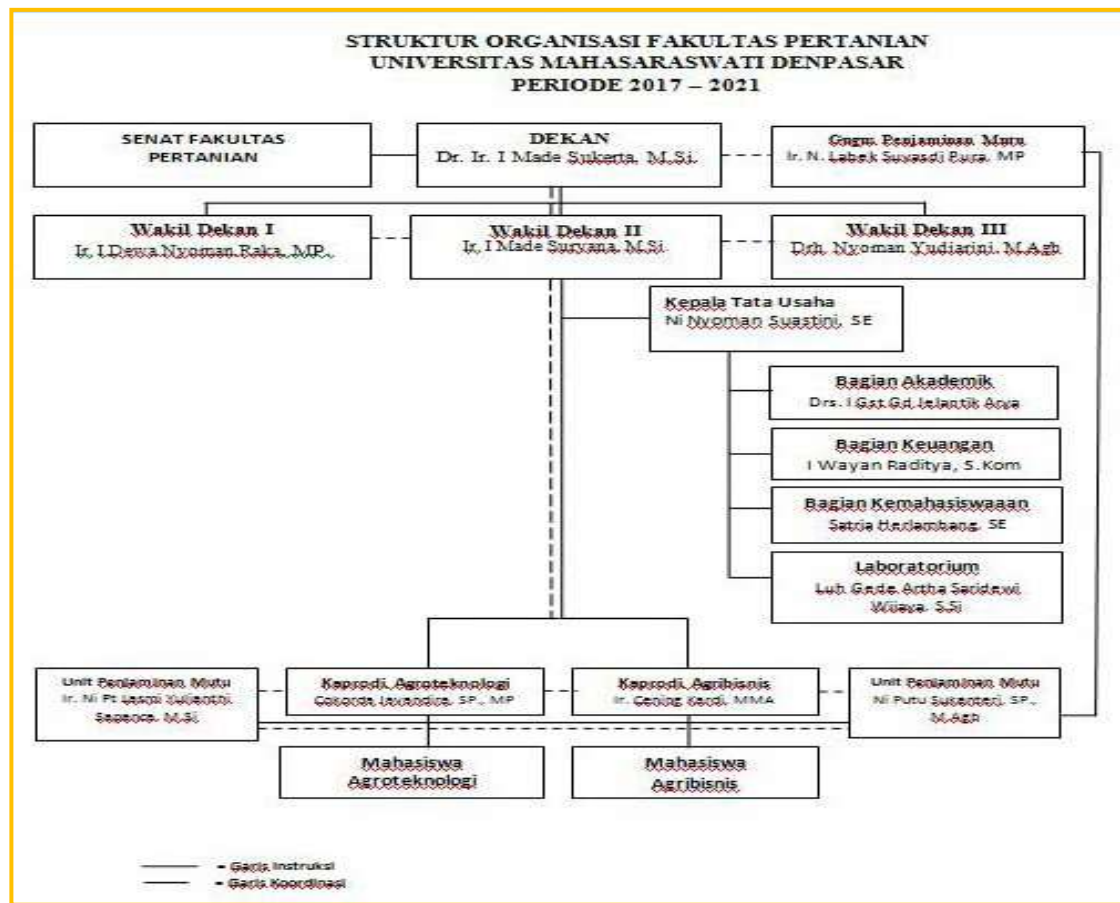
LAMPIRAN

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

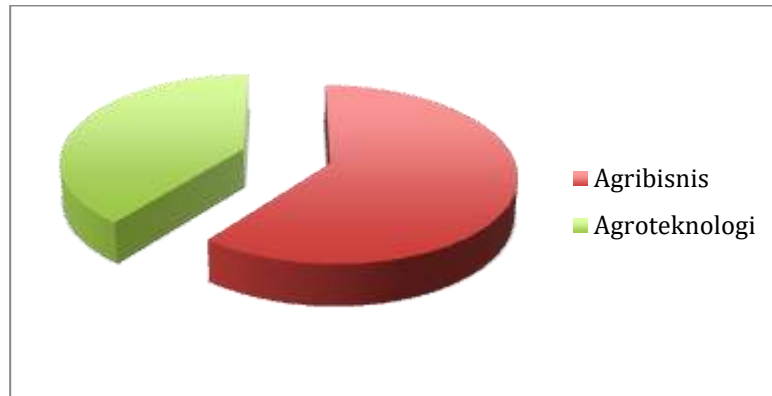
Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas Pertanian (FP) Unmas Denpasar sangat ditentukan oleh kompetensi, komitmen dan loyalitas dosen. Keberhasilan mahasiswa FP Unmas Denpasar dalam mencapai capaian pembelajaran yang telah ditetapkan akan sangat tergantung dari kinerja dosennya. Sesuai dengan Undang Undang Nomor 14 Tahun 2015 tentang Guru dan Dosen serta Undang Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi maka tugas dan wewenang dosen dan pengelolaan Pendidikan Tinggi sudah diatur dengan jelas.

Fakultas Pertanian Unmas Denpasar merupakan salah satu fakultas di Unmas Denpasar yang mengelola 2 (dua) program studi yaitu Program Studi Agroteknologi dan Program Studi Agribisnis. Kedua program studi tersebut telah terakreditasi B. Adapun struktur organisasi di FP Unmas Denpasar disajikan dalam Gambar 1.



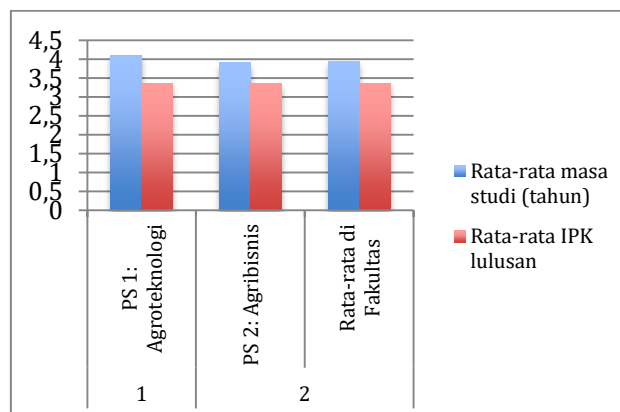
Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Pertanian Unmas Denpasar

Fakultas pertanian memiliki pula kelembagaan non struktural yang disesuaikan dengan kebutuhan proses pembelajaran di prodi. Fakultas memiliki ruang kelas dan ruang laboratorium selain laboratorium lapangan yang berlokasi di luar kampus.



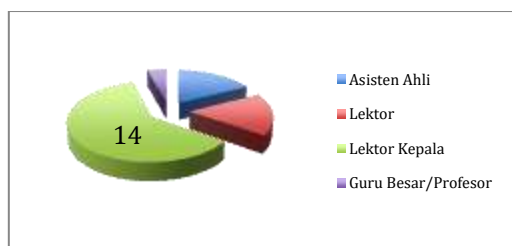
Gambar 2. Jumlah Mahasiswa FP Tahun Akademik 2014 - 2015

Proses pembelajaran berjalan dengan baik yang ditunjukkan dengan hasil yang memuaskan melalui indikator IPK lulusan dan lama studi mahasiswa. Indikator tersebut ditunjukkan melalui Gambar 3.



Gambar 3. IPK dan Lama Studi Mahasiswa

Jumlah dosen pengampu mata kuliah di FP Unmas Denpasar terdiri dari Dosen tetap dpk dan Dosen tetap Yayasan serta dosen tidak tetap. Jumlah dosen FP pada tahun akademik 2014 - 2015 adalah 23 orang. Klasifikasi dosen berdasarkan jabatan fungsional dan strata pendidikan disajikan pada Gambar 4.



Gambar 4. Jumlah Dosen FP diklasifikasi berdasarkan jabatan fungsional dan Strata Pendidikan

1.2 Tujuan

Penyusunan laporan kinerja ini bertujuan untuk membangun pola kepemimpinan yang akuntabel, transparan dan adil sehingga suasana akademik yang ada di Fakultas Pertanian menjadi semakin baik dari waktu ke waktu.

II. LAPORAN KINERJA

Laporan Kinerja Tahun Akademik 2015-2016 terdiri dari laporan kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan. Laporan Kinerja Dosen meliputi laporan kinerja pembelajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat.

2.1 Laporan Kinerja Dosen

2.1.1 Laporan Kinerja Dosen FP untuk meliputi laporan kinerja di bidang pembelajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Kegiatan pembelajaran menjadi tugas utama dosen. Kehadiran dosen di kelas disajikan pada Gambar 5.



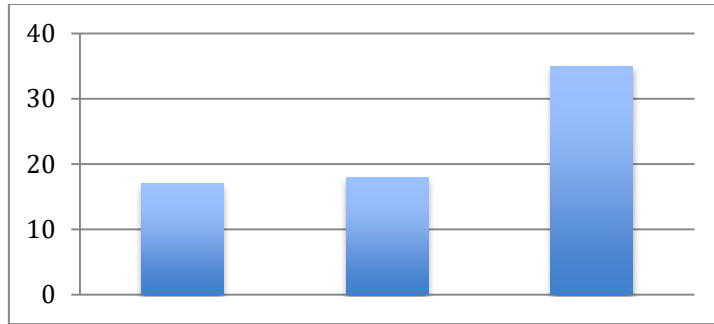
Gambar 5. Persentase Dosen Berdasarkan Kehadiran di Kelas

Belum semua dosen mengajar sesuai dengan standar Dikti yaitu 14 kali pertemuan selain UTS dan UAS. Hal ini disebabkan oleh karena beberapa dosen mengalami kesulitan mencari pertemuan pengganti akibat adanya tugas lain ataupun hari libur fakultatif. Meskipun demikian, lebih dari 90 persen (96%) sudah melaksanakan 16 kali pertemuan termasuk UTS dan UAS.

Kesesuaian materi yang diberikan dengan kontrak perkuliahan dan RPS menjadi perhatian utama pula. Hasil monitoring menunjukkan bahwa seluruh dosen sudah melaksanakan perkuliahan sesuai dengan RPS dan kontrak perkuliahan.

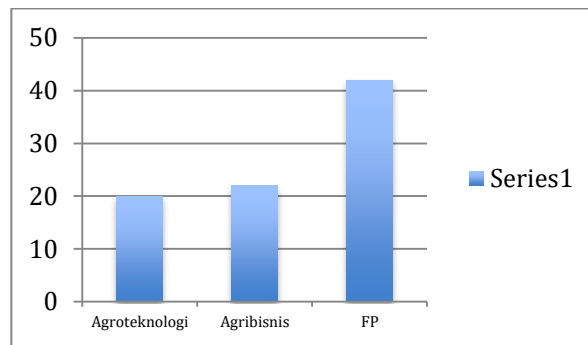
2.1.2 Penelitian

Kegiatan Penelitian Dosen merupakan kegiatan yang harus dilaksanakan oleh dosen FP Unmas. Setiap dosen harus melaksanakan minimal 1 penelitian dan maksimal 2 penelitian, 1 ketua dan 1 sebagai anggota.



Gambar 6. Jumlah Penelitian Dosen tahun 2014 - 2015

2.1.3 Pengabdian Pada Masyarakat

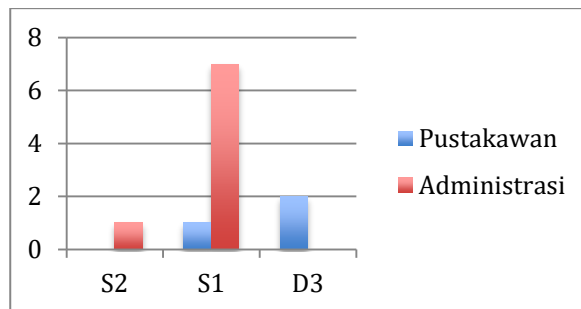


Gambar 7. Jumlah Pengabdian pada Masyarakat Tahun 2014-2015

Seluruh dosen terlibat dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat yang dilaksanakan Fakultas Pertanian Unmas Denpasar. Kegiatan pengabdian dilaksanakan rata rata.

2.2 Laporan Kinerja Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan di FP Unmas Denpasar didorong untuk selalu meningkatkan kompetensinya. Berbagai upaya dilaksanakan salah satunya melaksanakan *in house training*. Kinerja tenaga kependidikan mencakup kehadiran dan pelatihan yang dilakukan.



Gambar 8. Kualifikasi Tenaga Kependidikan Tahun 2014 - 2015

III. MEMO KINERJA

Kinerja dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas Pertanian Unmas Denpasar secara umum terlaksana dengan baik. Beberapa catatan yang merupakan hambatan adalah:

1. Tingginya kompetisi dalam perolehan dana penelitian di tingkat nasional dan internasional sehingga kinerja penelitian yang berstandar internasional masih rendah.
2. Publikasi ilmiah dosen di Jurnal Internasional bereputasi dan jurnal nasional terakreditasi belum optimal. Perlu peningkatan kompetensi dosen dalam publikasi tersebut.
3. Ketersediaan buku ajar dosen yang berbasis penelitian masih rendah. Perlu insentif agar dosen menambah buku ajar.

IV. PENUTUP

Laporan kinerja Fakultas Pertanian Unmas Denpasar Tahun 2014-2015 ditujukan sebagai bahan evaluasi atas kegiatan monitoring yang dilaksanakan selama satu tahun akademik. Laporan ini bersifat membangun untuk mewujudkan *continuous improvement*.

Daftar Pustaka

1. Undang Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi